

もしものリスクに備えるために、今知りたい

動物病院のための ハラスメント対策セミナー

2022年4月から、パワーハラスメント防止措置が全企業に義務化されました。

現状のスタッフ指導や対応に心当たりはありませんか？

「自分がハラスメントなんてするはずない」と思っているも、

無意識に何気なく行っている行為が、実はハラスメントに該当するかもしれません！

もしスタッフ側から訴えられれば、動物病院の経営リスクにも繋がる可能性があります。

そうならないために、今知っておきたいハラスメント対策を、法律とスタッフ指導の両方の視点でお伝えします。

自分を守るため、スタッフを守るため、病院を守るために何をすべきか、考えるきっかけとなれば幸いです。

対象

院長
動物病院経営者

こんな方におすすめ

- ・院内でハラスメントの可能性のある事象に直面したことがある
- ・ハラスメントを未然に防ぎたい
- ・病院全体でハラスメント対策に取り組みたい
- ・パワハラ防止法義務化について内容を把握したい
- ・ハラスメント対策の具体的な事例を知りたい

オンラインセミナーのポイント

- ・WEB会議システム「Zoom」使用
- ・PCまたはスマートフォンさえあれば、どこでも受講可能 ※Wi-Fi環境推奨
- ・ハンドアウト、マニュアル事前送付でスムーズに受講可能 ※データ送付

ご用意いただくもの

お1人様1端末 (PC、スマートフォン、タブレット)

募集要項

日時 2023年7月5日(水)
20:00 - 21:30 (19:30 受付開始)

対象 院長、動物病院経営者

定員 30名 **受講料** 7,000円(税込)

特典 ハラスメントチェックシート

お申込方法

QRコードよりお申込みください。

お申込みには「QIXプロフェッショナルメンバーズ」への会員登録が必要で、決済方法はクレジットカードのみとなります。



プログラム

1. 概論
 - ・パワハラ防止法の概要と義務化について
 - ・ハラスメントの定義と種類、統計
2. 動物病院でのハラスメント
 - ・動物病院独特の労働環境
 - ・動物病院で起こり得るハラスメント内容
 - ・心構えと対応方法
3. 事例紹介

講師紹介

弁護士
宇都 さくら
Sakura Uto
弁護士法人マネジメントコンシェルジュ
社会保険労務士法人 Clarity 所属
一般社団法人労働環境改善協会 (WEIA) 理事

立教大学を卒業し、2017年に弁護士登録。主に使用者側代理人弁護士として活動し、労務相談・紛争案件を扱う。グローバル化、技術の進歩、IT化、法改正、ウイルスの流行等、常に化する外部環境に伴い、働き方が多様化する中で、明瞭な対応策を伝え、予防労務を実現することが企業の生産性向上に繋がるとの思いから、企業の最適な労務戦略の提供に従事している。



田中 理咲
Risa Tanaka
動物病院ヒューマンスキル育成コンサルタント
日本プロフェッショナル講師協会™上級認定講師

航空会社勤務の後、獣医師である兄の影響を受け、動物病院の運営・スタッフ育成に携わる。独立後、セミナーや個別動物病院での研修などで、接遇・後輩育成、チームマネジメントなどの対人関係能力育成に力を注ぐ。これまでに約4000名の動物病院スタッフを指導。愛犬はトイ・プードル。鹿児島出身 (DNAは奄美大島)



動物病院ハラスメント相談窓口サービス
『guard+』2023年8月リリース! (予定)

動物病院ハラスメント相談窓口『guard+』は、2022年4月に施行された中小企業向けのパワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)の施行に対応した、動物病院向けのハラスメント相談窓口です。

スタッフがハラスメントと感じている場合に、オンライン(LINE)で簡単に第三者機関に相談できます。また、院長や管理者の運営対応の知識提供も行うため、動物病院のリスクマネジメントに繋がりと、雇用慣行賠償保険も付帯されているためもしもの時も安心なサービスです。